

Mitarbeiterbefragung

Liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,

zufriedene und motivierte Mitarbeiter/innen sind uns wichtig!
Daher möchten wir uns als Unternehmen an diesem Punkt weiterentwickeln und bitten Sie, die folgenden Fragen offen und ehrlich zu beantworten.

Bitte lassen Sie nach Möglichkeit keine Frage aus und kreuzen Sie pro Aussage eine Antwortmöglichkeit an. Sollte einmal keine der Antwortmöglichkeiten auf Sie zutreffen, wählen Sie bitte „weiß nicht“ aus. Was bei der Befragung zählt, sind Ihre persönlichen Meinungen und Eindrücke. Es gibt weder richtige noch falsche Antworten.

Bitte lesen Sie sich die Fragen sorgfältig durch. Es ist selbstverständlich, dass Ihre Anonymität in dem Fragebogen gewahrt wird, denn Ihre Angaben werden anonym ausgewertet und analysiert.

Für die Beantwortung des Fragebogens benötigen Sie etwa 7 Minuten.

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Wie sind die allgemeinen Arbeitsbedingungen?

	Trifft zu	trifft über- wiegend zu	trifft nicht zu	weiß nicht
Ich fühle mich mit dem Unternehmen verbunden.				
Ich bin entsprechend meiner Fähigkeiten eingesetzt.				
Ich fühle mich grundsätzlich weder unter- noch überfordert.				
Ich weiß immer, was die Geschäftsleitung von mir erwartet.				
Für meine Arbeit werde ich leistungsgerecht bezahlt				
Mit meinen Arbeitszeiten bin ich zufrieden.				
Ich kann mein Privatleben gut mit meinem Beruf vereinbaren.				
Ich bin zufrieden mit meinen Karriere- und Aufstiegschancen.				

Wie ist das Arbeitsklima im Team?

	Trifft zu	trifft über- wiegend zu	trifft nicht zu	weiß nicht
Im Unternehmen herrscht eine positive Arbeitsatmosphäre.				
Unser Team hält zusammen.				
Unser Team arbeitet auf gemeinsame Ziele hin.				
In unserem Unternehmen kann ich Probleme offen ansprechen.				

Wie stehen Sie zu der Leitung bzw. den Führungskräften?

	Trifft zu	trifft über- wiegend zu	trifft nicht zu	weiß nicht
Ich habe ein gutes Vertrauensverhältnis zur Geschäftsleitung.				
Ich habe die Möglichkeit, mit der Leitung über meine Arbeit zu sprechen.				
Meine Führungskraft formuliert klare Ziele und setzt Prioritäten.				
Meine Leistungen werden objektiv und realistisch bewertet.				
Meine Führungskraft löst Konflikte sachbezogen.				
Die Leitung ist offen für Innovationen.				
Die Leitung fördert eigenverantwortliches Handeln.				

Ist das notwendige Know-how vorhanden und findet ein Wissensaustausch statt?

	Trifft zu	trifft über- wiegend zu	trifft nicht zu	weiß nicht
Ich besitze das nötige Know-how für meine tägliche Arbeit.				
Im Unternehmen haben alle ein hohes fachliches Know-how.				
Bei neuen Aufgaben werde ich angemessen unterstützt.				
Die Mitarbeiter/innen helfen sich bei uns gegenseitig und geben ihr Wissen weiter.				

Wird eine angemessene Weiterbildung angeboten, um die Personalentwicklung zu fördern?

	Trifft zu	trifft über- wiegend zu	trifft nicht zu	weiß nicht
Ich bin an Weiterbildung interessiert.				
Ich bin mit dem Weiterbildungsangebot sehr zufrieden.				
Von meinen beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten habe ich klare Vorstellungen.				
Meine Weiterbildungsmaßnahmen werden i.d.R. genehmigt.				
Für Weiterbildung habe ich ausreichend Zeit.				

Persönliche Angaben

- Geschlecht männlich weiblich
- Unternehmenszugehörigkeit 1-5 J. 6-10 J. 11-20 J. mehr als 20 J.
- Führungsverantwortung ja nein
- Alter bis 25 J. bis 35 J. bis 45 J. bis 55 J. bis 67 J.

Haben Sie Wünsche oder Kritik, die Ihre Arbeit betrifft?

Wo sehen Sie Optimierungspotenziale im Unternehmen?

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!